

Uppförandekod för leverantörer

I uppförandekoden för leverantörer anges de förhållningssätt som AB Svenska Bostäder, nedan kallade SB, minst förväntar sig av sina leverantörer. Leverantör till SB ska inom ramen för sitt inflytande tillämpa dessa förhållningssätt på sina underleverantörer. Alla medarbetare inom SB som har kontakt med leverantörer ska se till att dessa känner till och förstår uppförandekoden för leverantörer. Nedan principer bygger på FN:s Global Compacts 10 principer i områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsvillkor, Miljö, Korruption samt Näringslivskoden, Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet som fastställs av Institutet Mot Mutor (IMM).

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

SBs leverantörer ska stödja och respektera skyddet av erkända mänskliga rättigheter inom sitt företags inflytande. Leverantörer ska följa gällande lagar i de länder där de bedriver verksamhet. Vidare ska företag som är kopplade till SB försäkra sig om att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

SBs leverantörer ska respektera sina anställdas föreningsfrihet samt deras rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, enligt lagstiftningen i de länder där deras anställda är verksamma.

SB accepterar inga former av tvångsarbete vilket innebär att allt arbete ska ske under frivilliga former. Anställda har alltid rätt att avsluta sin anställning enligt gällande nationell lag eller kontrakt samt, de behöver inte deponera värdeföremål eller identitetspapper hos arbetsgivaren.

Leverantörer till SB åtar sig att inte anställa personer i strid med gällande lagstiftning samt att säkerställa att det inte heller det sker hos underleverantörer. Minimialdern är det år den obligatoriska skolgången är slutförd, men aldrig under 16 år. SB förväntar sig att leverantörer skyddar unga arbetstagare mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra arbetstagarens utbildning. SB förväntar sig också att deras leverantörer följer arbetsplatsprogram för lärlingsutbildning.

Leverantörer anlitate av SB ska arbeta för att motverka diskriminering vid anställning och yrkesutövning. Det innebär att företag med dess underleverantörer inte får utöva någon form av diskriminering i sin rekryterings- och anställningspraxis på grund av etnicitet, religion, kön, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, politisk uppfattning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening eller civilstånd. Alla ska behandlas med respekt och ha en arbetsplats som är fri från trakasserier. SB är också mån om att anlitate leverantörer som motarbetar diskriminering avseende möjligheten till utbildning, befordran och belöningar.

MILJÖ

Leverantörer anlitate till SB ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljö och miljörisker. Leverantörer ska också tillämpa förebyggande åtgärder som säkerställer att miljöskador inte uppkommer. SB förväntar sig att leverantörer har ett miljölednings-system för att miljöarbetet ska ske på ett strukturerat och

systematiskt sätt. Leverantörer ska om möjligt använda modern, effektiv och miljömässig teknik och om tillämpligt investera i forskning som stödjer en hållbar utveckling i samhället.

MUTOR OCH KORRUPTION

SB eftersträvar ett nära och professionellt samarbete med sina leverantörer. Lika självklart värnas en hög integritet i alla affärsrelationer. Företag kopplade till SB ska upprätthålla en hög etisk standard och god affärssed. Gällande lagar, andra rättsliga bestämmelser och avtal ska följas. Leverantörerna bör utveckla strategier och konkreta program för att hantera korruption. Leverantörerna förväntas undvika intressekonflikter som kan äventyra deras trovärdighet gentemot SB eller andra externa parter förtroende. Leverantörerna får inte ge eller ta emot förmåner som kan anses som otillbörliga belöningar för att erhålla, bevara eller styra affärer med SB. Sådana belöningar eller mutor kan exempelvis utgöras av kontanter, varor, nöjesresor, idrottsevanemang eller produkter och tjänster av andra slag.

Enligt Näringslivskoden, vilket SB tillämpar, är det otillåtet med gåvor, belöningar eller andra förmåner till den som tillämpar myndighetsutövning eller beslutar om offentlig upphandling. SB iakttar stor försiktighet vid representation. En enklare måltid kan undantagsvis förekomma i affärskontakter, men all annan representation, rabatter, tjänster och andra förmåner ska avisas.

UPPFÖRANDE GENTEMOT HYRESGÄSTER

SB's leverantörer av tjänster innebär ofta att leverantören representerar SB gentemot hyresgäster. SB förväntar sig att leverantörerna agerar i enlighet med de instruktioner och utbildningar de fått och representerar det förhållningssätt som SB står för.

KONTROLL OCH UPPFÖLJNING

SB avser att följa upp efterlevnaden av denna uppförandekod genom stickprov som en del i det systematiska uppföljningsarbete som bedrivs hos SB.

SB uppmanar alla som misstänker att uppförandekoden inte följs - av representanter hos företag kopplade till SB eller av medarbetare på SB - att anmäla detta till Inköpschef eller HR-chef. Anmälan kan även lämnas in till SBs Visselblåsarfunktion.